



**REGLEMENT FOR GODTGJØRINGER
TIL FOLKEVALGTE
I
MODUM KOMMUNE**

Vedtatt av Modum kommunestyre i møte 30. mars 2009

01.08.2016

1. Ordføreren.

Ordføreren får godtgjøring som til en hver tid tilsvarer 95 % av stortingsrepresentantenes godtgjøring. Godtgjøringen omfatter alle kommunale verv som ordføreren har.

Avtroppende ordfører får 3 måneders ettergodtgjøring.

2. Varaordføreren.

Varaordføreren får godtgjøring som til en hver tid tilsvarer 6 % av ordførerens godtgjøring. Varaordføreren får i tillegg årsgodtgjøringer/møtegodtgjøringer i samsvar med dette godtgjøringsregulativet.

Dersom varaordføreren frikjøpes fra sin stilling faller møtegodtgjøringen bort for møter i formannskap og kommunestyre, jfr. punkt 7 c).

3. Formannskapets medlemmer.

Formannskapets medlemmer får fast årsgodtgjøring tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjøring. Dersom et medlem har hatt forfall til minst halvparten av avholdte møter, reduseres årsgodtgjøringen tilsvarende.

Dersom et varamedlem har møtt til minst halvparten av avholdte møter, får vedkommende forholdsmessig del av årsgodtgjøringen.

I tillegg får medlemmene godtgjøring pr. møte tilsvarende 1,25 o/oo av ordførerens godtgjøring.

4.1. Gruppering av utvalg. Årsgodtgjøring til utvalgsledere.

Faste utvalg, nemnder, styrer og råd i Modum kommune inndeles i følgende grupper når det gjelder årsgodtgjøringer til ledere.

Gruppe A:

Hovedutvalgene og kontrollutvalget.

Gruppe B:

Øvrige faste utvalg, nemnder, styrer og råd.

For begge grupper gjelder at dersom lederen har hatt forfall til minst halvparten av avholdte møter, reduseres årsgodtgjøringen tilsvarende. Dersom nestlederen har hatt lederfunksjonen i minst halvparten av avholdte møter får vedkommende forholdsmessig del av årsgodtgjøringen.

4.2. Årsgodtgjøringens størrelse.

Ledere i gruppe A får fast årsgodtgjøring tilsvarende 3 % av ordførerens godtgjøring.

Ledere i gruppe B får fast årsgodtgjøring tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjøring.

5. Møtegodtgjøringer.

Alle medlemmer til kommunestyret, faste- og midlertidige utvalg, nemnder, styrer og råd i Modum kommune får møtegodtgjøring tilsvarende 1,25 o/oo av ordførerens godtgjøring. Det utbetales møtegodtgjøring for kun ett møte pr. dag.

Dersom varaordfører/hovedutvalgsledere frikjøpes fra sine stillinger faller møtegodtgjøringen bort, jfr. punkt 6c).

Dersom et valgt medlem fungerer som leder og/eller sekretær og ikke får årsgodtgjøring, får vedkommende 50 % tillegg til møtegodtgjøringen (til sammen 1,875 o/oo av ordførerens godtgjøring).

Kommunalt oppnevnte medlemmer til utvalg m.v. utenfor kommunal sektor, får samme møtegodtgjøring som nevnt foran. Dette gjelder under forutsetning av at vedkommende ikke får godtgjøring for vervet fra annet hold.

6. Tapt arbeidsfortjeneste.

a) Ulegitimert tap:

Medlemmer av utvalg, nemnder, styrer og råd kan uten legitimasjon få erstattet tap av arbeidsinntekt eller utgifter til stedfortreder med inntil 1,8 o/oo av ordførerens godtgjøring pr. dag. Tapt arbeidsfortjeneste kan også utbetales pr. time med inntil 0,25 o/oo av ordførers godtgjøring.

Erstatning gis med grunnlag i egenmelding hvor tapets størrelse angis.

b) Legitimert tap:

Med legitimasjon kan slikt tap som er angitt i pkt. a) erstattes med inntil 3,3 o/oo av ordførerens godtgjøring pr. dag eller 0,5 o/oo pr. time.

c) Frikjøp av varaordfører og lederne for hovedutvalg:

I stedet for tilfeldig tapt arbeidsfortjeneste kan varaordfører og lederne for hovedutvalgene frikjøpes fra sitt arbeid med inntil 20 % for hvert verv.

Formannskapet avgjør søknader om slikt frikjøp.

Ved slikt frikjøp utbetales ikke møtegodtgjøring for møtene i de styrer/utvalg frikjøpet gjelder.

7. Omsorgsutgifter.

Medlemmer av utvalg, nemnder, styrer og råd som har hatt legitimerede utgifter til omsorgshjelp, kan få refundert inntil 1,25 o/oo av ordførers godtgjøring pr. møte.

8. Reiseutgifter.

Reiseutgifter kan kreves dekket etter reglene i kommunens reiseregulativ.

9. Utbetaling.

Godtgjøringer utbetales som hovedregel to ganger i året, i juni og i desember. Administrasjonen har ansvaret for at utbetalinger av ordinær møtegodtgjørelse finner sted. Kommunalt oppnevnte medlemmer i utvalg utenfor kommunal sektor må selv fremme krav om utbetaling.

Tapt arbeidsfortjeneste, omsorgsutgifter og reiseutgifter utbetales fortløpende. Den folkevalgte må selv fremme krav om dette.

10. Tolkninger, tvilsspørsmål.

Eventuelle spørsmål om tolkninger og praktisering av dette reglementet forelegges rådmannen til avgjørelse. Hvis rådmannen finner grunn til det, forelegges slike tvilsspørsmål for formannskapet.

Beregningsgrunnlag fra 01.08.2016:

Storingsrepresentantenes godtgjøring, sist regulert ved Stortingets vedtak av 02.06.2016: **Kr. 906.928,-.**

Ordførerens godtgjøring			<u>kr 861.582,-</u>
6	%	av ordførerens godtgjøring	<u>kr 51.695,-</u>
3	%	av ordførerens godtgjøring	<u>kr 25.847,-</u>
1	%	av ordførerens godtgjøring	<u>kr 8.616,-</u>
3,3	o/oo	av ordførerens godtgjøring	<u>kr 2.843,-</u>
1,875	o/oo	av ordførerens godtgjøring.	<u>kr 1.615,-</u>
1,8	o/oo	av ordførerens godtgjøring	<u>kr 1.551,-</u>
1,25	o/oo	av ordførerens godtgjøring	<u>kr 1.077,-</u>
0,5	o/oo	av ordførerens godtgjøring	<u>kr 431,-</u>
0,25	o/oo	av ordførerens godtgjøring	<u>kr 215,-</u>